

S.C.CONFIND SRL CAMPINA	POLITICA GENERALA IN DOMENIUL RESPONSABILITATII SOCIALE	Cod: PG-SA-01 Rev. : 0 1 2 3 4 5 Pag. 1 din 1
----------------------------	--	---

Misiune.

Responsabilitatea sociala este o parte integranta a strategiei de dezvoltare a societatii Confind, contribuind activ la dezvoltarea societatii pe termen lung. Gandim si actionam deplin constienti de responsabilitatile noastre in domeniile economic, social si de protectie a mediului.

In acest context, am abordat un sistem de management, care sa ia in considerare situatiile concrete din mediul, in care operam in activitatiile de zi cu zi, sistem, care va fi monitorizat, analizat si imbunatatit continuu.

Confind se angajeaza sa asigure un Standard social, bazat pe normele internationale ale drepturilor omului si legile nationale ale muncii, astfel incat, sa protejeze personalul angajat al societatii, dar si furnizorii si/sau subcontractorii acesteia.

Strategie.

Atentia deosebita acordata nevoilor clientilor, extinderea bazei de clienti si largirea portofoliului de produse de varf reprezinta calea pentru dezvoltarea S.C.CONFIND si cresterea sa durabila. Protectia mediului si a omului constituie conditii fundamentale pentru dezvoltarea durabila a societatii umane la care S.C.CONFIND SRL este angajata sa ia parte.

In acest scop managementul de la cel mai inalt nivel se angajeaza la:

- *Sa asigure un loc de munca fara tensiuni create de comentarii cu caracter sexual, religios, rasist, etnic sau pe considerente de varsta ori handicap si fara tensiuni create de animozitati sau conduita;*
- *Sa trateze cu demnitate si respect intreg personalul angajat;*
- *Sa protejeze angajatii tineri sub 18 ani si sa nu-i programeze in schimbul de noapte;*
- *Sa nu se foloseasca de forta de munca a copiilor;*
- *Sa protejeze femeile gravide si cele care au in ingrijire copii prescolari;*
- *Sa nu se foloseasca de munca obligatorie sau fortata;*
- *Sa asigure un mediu de munca sanatos si sa ia masuri de prevenire a vatamarii corporale a salariatilor;*
- *Sa asigure pe cheltuiala proprie echipamente de lucru, de protectie si materiale igienico sanitare;*
- *Sa respecte legislatia nationala cu privire la programul de munca;*
- *Sa asigure angajatilor repausul prevazut la legislatia nationala;*
- *Sa remunereze obiectiv si corect munca prestata de angajati.*

Pentru asigurarea si imbunatatirea continua a SA 8000 a fost desemnat un Reprezentant al Managementului in persoana D-lui Rasanu Constantin-Sef serviciu Resurse umane

01.09.2011

PRESEDINTE,
IOAN SEBASTIAN

